

## Betriebsverfassungsrecht und Umgang mit dem Betriebsrat

---

Eine konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat verlangt Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht sowie das Verständnis für häufige Zweifelsfälle.

Das Besondere an diesem Seminar ist, dass Ihnen die Referenten in praxisnaher Weise sowohl die gesetzlichen Grundlagen der Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats als auch die kommunikativen Grundlagen zum erfolgreichen Umgang mit dem Betriebsrat vermitteln.

Mit dem erworbenen Wissen können Sie Ihre Ziele schneller und reibungsloser umsetzen.



## Inhalt

---

### Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts:

- Was ist im Betriebsverfassungsgesetz geregelt?
- Welche Grundsätze der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sind zu beachten?
- Welche Sanktionsmöglichkeiten hat der Arbeitgeber?

### Organisation des Betriebsratsgremiums:

- Die Amtszeit des Betriebsrates.
- Wie erfolgt die Geschäftsführung des Betriebsrates?
- Welche weiteren Organe gibt es in der Betriebsverfassung?
- Welche Pflichten hat der Betriebsrat?

### Rechte der Betriebsratsmitglieder:

- Freistellung und Vergütung der Betriebsratsmitglieder
- Schulung von Betriebsratsmitgliedern
- Kosten des Betriebsrates
- Welche rechtliche Stellung haben die einzelnen Betriebsratsmitglieder?

### Beteiligungsrechte des Betriebsrates:

- Wann und wie ist der Betriebsrat in sozialen Angelegenheiten zu beteiligen?
- Welche personellen Angelegenheiten sind für den Betriebsrat relevant?
- Wann und wie ist der Betriebsrat bei personellen Einzelmaßnahmen, wie z. B. bei Kündigungen, zu beteiligen?
- Welche Beteiligungsrechte stehen dem Betriebsrat in wirtschaftlichen Angelegenheiten zu?
- Welche Beteiligungsrechte stehen dem Betriebsrat in sozialen Angelegenheiten zu?
- Welche Beteiligungsrechte sind zu unterscheiden?