

Seminar zum Beschäftigungsdatenschutz

Mit dem Inkrafttreten der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) am 25.05.2018 waren zahlreiche Änderungen und Neuerungen verbunden, die grundlegende Auswirkungen auf den Beschäftigtendatenschutz und die Arbeit im Personalbereich haben. Daher sind insbesondere in der Personalarbeit exakte Kenntnisse der DSGVO und des BDSG zwingend notwendig.

In diesem Seminar lernen Sie schnell und kompakt, welche Datenschutzregelungen wichtig und zu beachten sind, um Ihnen die Personalarbeit zu erleichtern und drohende Bußgelder zu vermeiden.



Inhalt

1. Rechtsgrundlagen und Begriffsbestimmungen

- Das informelle Selbstbestimmungsrecht
- personenbezogene Daten
- Wer ist Beschäftigter?
- Struktur der datenschutzrechtlichen Vorschriften
- Überblick über die Erlaubnisnormen der DSGVO, (§ 26) BDSG, Einwilligungen, Betriebsvereinbarungen
- Zweckbindungs- und Erforderlichkeitsgrundsatz

2. Die Rolle des Betriebsrates und Mitbestimmung im Datenschutz

- § 79 a BetrVG
- Auskunftsrechte des Betriebsrates und Datenschutz
- Mitbestimmung im Datenschutz
- Betriebsvereinbarungen als Erlaubnistatbestand / Grenzen

3. Die Einwilligung im Beschäftigungsverhältnis

- Anwendungsbereich
- Freiwilligkeit im Beschäftigungsverhältnis
- Form der Einwilligung

4. Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren

- Informationspflichten
- Grenzen des Fragerechts
- Background Checks
- Eignungstests
- Gesundheitsuntersuchungen
- Einsatz von KI im Bewerbungsverfahren

5. Datenverarbeitung während des Beschäftigungsverhältnisses

- Verarbeitung von Daten zur Aufklärung von Straftaten
- Verarbeitung von Gesundheitsdaten (insbes. BEM)
- Die Datenschutzfolgenabschätzung (DSFA)
- Personalfragebogen und Personalakte
- Mitarbeiterfotos auf der Homepage
- Hinweisgeberschutzgesetz und Datenschutz
- Konzerndatenübermittlung

6. Mitarbeiterkontrollen

- Tor- und Zugangskontrollen
- Leistungs- und Verhaltenskontrollen
- Einsatz von GPS und RFID
- Zeiterfassungssysteme
- Videoüberwachung

7. Internet und E-Mail

- Risiken der privaten Gestattung der Nutzung der TK-Infrastruktur: Ist das Fernmeldegeheimnis anwendbar? Was gilt nach dem TTDSG?
- Internet und E-Mail am Arbeitsplatz, Handlungsempfehlungen
- Zugriff auf E-Mails und Kommunikationsdaten
- Nutzung von Social Media: WhatsApp, Facebook & Co.

8. Rechte der Arbeitnehmer

- Auskunftsrecht und Umgang mit Auskunftersuchen
- Anspruch auf Berichtigung und Löschung
- Datenübertragbarkeit
- Löschfristen für Personalaktendaten + Abmahnungen
- Rechtsprechung zum Schadenersatz nach Art. 82 DSGVO